

Notulen Groepsraad d.d. 12-09-1996

Locatie: Rotsblokken

Aanwezig: Han, Ido, Bart, Vincent, Theo Franken, Ruurd, Anton, Mark, Ronnie, Ronald (later) en Jessica (later)

Afwezig m.k.: Carlie, Sybren en Anja

1. Opening

Ruurd heet iedereen welkom, ook Theo Franken als kandidaat bestuurslid. Ruurd geeft aan, dat het jammer is dat er zoveel afwezigen zijn. Carlie en Sybren zijn elders in Arnhem bezig met het nieuwste Scoutingsnuffje: de Nominale Jeugdleden Registratie.

2. Notulen

Mark maakt bezwaar bij de gang van zaken rond het besluit over insignes (punt 9a notulen). Hij vindt het niet leuk dat de vergadering overvallen wordt met zo'n lastig onderwerp als niet iedereen er is en er net een nieuw bestuur is aangetreden. Ruurd zegt dat het iedereen een beetje overviel. Willem geeft aan, dat binnenkort afspraken zullen worden gemaakt met betrekking tot dit soort punten.

Vincent maakt een opmerking met betrekking tot de verlichting van de Rotsblokken (ook punt 9a notulen). Hij vraagt hoe dit in de toekomst zal werken. Het punt gaat naar Leo D. toe.

3. Rondvraag

De vraag komt op, waarom de rondvraag aan het begin is geplaatst. Willem geeft aan, dat op deze manier aan het begin van de vergadering eventuele belangrijke punten nog kunnen worden ingepast. Wanneer de rondvraag aan het eind is, is het eigenlijk te laat om de vergadering terug te draaien en kan er te weinig tijd zijn. Natuurlijk is er altijd tijd voor eventuele KORTE nabranders, als daar behoefte aan bestaat.

Han vraagt of de donderdagavond groepsraad om 20.00 uur kan beginnen.

Vincent: Aan het einde van de Airborne wandeltocht bleven we niet bij elkaar, zoals we hadden afgesproken. In het begin ging het wel goed. Mark zegt dat het geen gelukkige afspraak was, omdat sommigen erg moe waren, en anderen heel lang hadden moeten wachten.

Mark: Het onderhoud aan de haven staat er heel slecht voor. Het wordt steeds slechter en er gebeurt maar niets. Het contact met de KEMA is zeer minimaal. Willem vraagt, waarom er dan door het stichtingsbestuur nog niets is ondernomen. Ook daar kampt men echter met een tekort aan mensen. Actie 1: namens de groepsraad zal een dringend verzoek aan het stichtingsbestuur worden gedaan dit probleem op zo korte mogelijke tijd op te lossen. Na afloop van de vergadering zal Mark met Ruurd enige mogelijkheden voor de korte termijn bespreken.

Wanneer door speltakken materiaal wordt beheerd namens de stichting, moet daarvoor geld ter beschikking worden gesteld. Op korte termijn geldt dit vooral voor tenten. Mark doet het voorstel het beheer van alle tenten op de haven te laten doen, onder voorwaarde van een goede sleutelregeling (via Theo???) Actie 2: dit wordt op de volgende groepsraad op de agenda gezet, zodat er een besluit kan worden genomen. Op korte termijn kan Mark in overleg met Ruurd reparaties aan tenten uit laten voeren.

4. Mededelingen

Ruurd heeft de formulieren voor subsidie-aanvraag gem Arnhem ontvangen

Aanmeldingsformulieren zwemmen zijn binnengekomen. Deze worden verdeeld. Actie 3: de formulieren zullen worden verzonden door Vincent en Mark.

Michiel Kouwen bedankt als lid van het stichtingsbestuur

Het jaarverslag 1995 is goedgekeurd door de Kas Controle Commissie en wordt als actiepunt afgevoerd

De begroting voor 1997 wordt binnenkort opgemaakt

Afsluiting van het jubileumjaar op 16 november komt niet goed uit. Besloten wordt dit door te schuiven tot volgend jaar. Over de vorm moet nog een besluit worden genomen.

De groepsraad gaat accoord met een roeyement van R

5. Actiepunten

- Officieel besluit van explorers met betrekking tot overgang naar de stam zal op de volgende vergadering worden medegedeeld, wegens ontbreken van vertegenwoordigers.

- Hetzelfde geldt voor de mededeling over de nieuwe teamleider Loodsen.

- Aan het trainingslijstje voor volgend jaar moet Ronald worden toegevoegd voor de speltakverhuizerstraining. In tweede instantie staan voor kamptrainingen Anton en Bart op de nominatie.

- Mark vraagt of specialistische trainingen voor zeeverkeners mogelijk zijn, zoals CWO, marifoon en Klein vaarbewijs. Dit kan eventueel in overleg met de penningmeester, wanneer de achterstand op gebied van trainingen is ingelopen.

6. Vacatures

Dit punt wordt doorgeschoven naar punt 9

7. Voorstellen kandidaat bestuurslid en stemming

Theo stelt zich voor. Tegen zijn kandidatuur bestaat geen bezwaar: hij wordt met algemene stemmen aangenomen.

Dit leidt tot het volgende voorstel voor bestuurssamenstelling:

Voorzitter: Theo Franken

Vice-Voorz: Willem van Santen

Secretaris: Carlie Duisterwinkel

Groepsbeg RB: Ido Dormits

Groepsbeg Ha: I.o.m. zeeverkeners, Dolfijnen en Loodsen.

Over deze samenstelling zal volgende vergadering worden gestemd.

8. Oudermiddag

Dit punt wordt doorgeschoven naar punt 9

9. Thema: procedures en afspraken

Willem geeft aan, dat de bedoeling van een thema in de groepsraad is, een bepaald onderwerp uit te diepen. De ervaring leert namelijk, dat een groot aantal zaken slechts vluchtig aan de orde komt, terwijl die vaak meer tijd verdienen. Tijdens het thema kan bijvoorbeeld ook verslag worden gedaan van een geslaagde opkomst, of een geslaagd spel, met de bedoeling

ook anderen zo een idee te bezorgen. Ook kunnen onderwerpen als trainingen, PR en voorlichting, buitenbeentjes en dergelijke op het programma staan.

Het bestuur is grotendeels nieuw. De samenstelling van het bestuur is niet zonder slag of stoot verlopen. Mark geeft al aan, dat hij niet gelukkig is met de gang van zaken rond insignes. De reunie is niet geheel zonder problemen georganiseerd, het Geusje is al geruime tijd niet verschenen. In een groep met veel speltakken en met veel leiding ontstaan er makkelijk misverstanden. Toch is het de bedoeling dat we samen de Geuzen sterk maken en houden.

De Geuzen hebben weliswaar veel kapitaalgoederen (twee troephuizen, veel varend materieel, goed spelateriaal, tenten e.d.), maar de financiële bronnen zijn niet overvloedig. Daar komt bij dat er achterstallig onderhoud aan met name de haven is.

Dit alles (en er is misschien meer te noemen, Mark noemt bijvoorbeeld een aantal punten) geeft aan, dat er veel staat te gebeuren. Het bestuur wilde in de eerste instantie afspraken maken over hoe de groepsraad nou moet functioneren, en volgens welke procedures. Omdat de vergadering is uitgelopen wordt dit punt verschoven naar een latere vergadering.

Willem vraagt wel, of iedereen naar de lijst vacatures wil kijken. Het is niet de bedoeling aan te geven dat er niemand is voor die functies, maar we willen graag zo snel mogelijk een overzicht welke taken wel worden gedaan, door wie, en welke nog niet. De vraag is, of iedereen zich wil bedenken welke taken hij of zij wel zou willen doen en voor welke taken hij of zij wel iemand weet (desnoods kennissen of ouders).

Tot slot geeft Willem aan, dat al een aantal maal aan het bestuur is gevraagd op de proppen te komen met een beleidsplan. Nu willen wij wel iets verzinnen, maar we kunnen daarbij de hulp van alle kaderleden goed gebruiken. Willem deelt een vragenlijst uit, met het verzoek om deze met het team in te vullen. De formulieren kunnen dan worden samengevoegd, en dan zijn we al ver met een "beleidsplan". Bovendien vormen de antwoorden een goede aanleiding voor een discussie over procedures. Mark doet het voorstel dit "beleidsplan" dan te bespreken in een separate vergadering. We spreken af op zaterdag 19 okt om 1800 uur op de haven. Actie 4: nadenken over taken en vacatures en ophijnen wie wat doet. Actie 5: invullen vragenlijsten door de teams. Actie 6: samenvoegen vragenlijsten door bestuur en opstellen plan voor verg van 19 oktober.

Willem