



scouting

Beleidsplan de Geuzen 1996/1997

1. Om maar te beginnen!

Een grote groep als de Geuzen, heeft evanals veel speltakken en kaderleden, veel wensen en voornemens. Toch zijn we samen één groep, delen we één en hetzelfde belang. Daarom moeten we af en toe afspreken wat we met z'n allen gaan doen de komende periode. Met een gewichtig woord noemen we dat dan een beleidsplan. Welnu, hier is zo'n plan. De groepsraad heeft het plan zelf opgezet. De kaderleden hebben zelf speerpunten bepaald voor het komend jaar. Het bestuur heeft dat in een jasje gegoten. Dit plan bestaat uit 7 onderdelen: In het tweede deel stellen we ons nog even aan elkaar voor. In het derde deel staan we even stil bij de situatie van nu. Het vierde deel beschrijft de speerpunten. De delen 5, 6 en 7 hebben betrekking op achtereenvolgens de voornemens voor wat langere termijn, het trainingsplan en het onderhoudsplan. We hopen dat je dit plan vaak even zult openslaan, en dat we samen een goed scoutingspel kunnen spelen!!

2. Even voorstellen.....

Beyers (5-7 jaar) spelen in de wereld van Lange Doener. Lange Doener woont in Huize Hotsjietonia, aan de rand van het dorp. Als hij thuis is, hangt de vlag uit. De kinderen uit de buurt weten dan dat ze welkom zijn in het huis van Lange Doener. In en om Hotsjietonia zijn de bevers met van alles bezig: met tekenen, schilderen, tikkertje, luisteren naar verhalen, verzorgen van dieren. Lange Doener helpt de bevers waar hij kan, niets is hem ooit teveel. Lange Doener woont niet alleen in Hotsjietonia. Daar wonen ook themafiguren als Hippe Springveer, Lappezak, Pompedomp, Frederik Scheuremaar, Ssst en het beestenspul. De figuren en dieren kunnen door leiding worden gespeeld. Het is bij voorkeur zo, dat ieder van de leiding niet een vaste rol heeft. Themaverhalen monden uit in activiteiten, die zich richten op de volgende interessegebieden: Sport en Spel, buitenleven, stille momenten en expressie. Er zijn bij de bevers geen subgroepen.



- ☺ De bevers van de Geuzen spelen op het troephuis de Rotsblokken,
- ☺ De tijden van de opkomst zijn: zaterdag van 12.30 tot 14.30

Welpen (7-11 jaar) zijn verzameld in een horde. De horde is verdeeld in subgroepen, die nesten worden genoemd. Het welpenprogramma is gekoppeld aan het thema, gebaseerd op het Jungleboek van Rudyard Kipling, dat aansluit bij de op realiteit gerichte fantasiewereld van welpen. Mowgli, Akela, Baloe, Shere-Kan etc. Blevén veel avonturen en de welpen kunnen deze meebelevén. Ook kunnen andere thema's aan bod komen. De welpen krijgen zoveel mogelijk inbreng in de uitvoering van het programma. Jungleboek nodigt uit tot het ondernemen van activiteiten. In een gemengde groep kan ook het Esta spel worden gespeeld of kunnen thema's daaruit worden overgenomen.

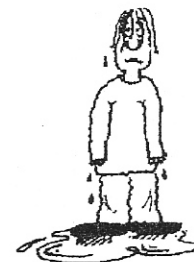


- ☺ De welpen spelen ook op het troephuis de Rotsblokken,
- ☺ De tijden van de opkomst zijn: zaterdag van 14.30 tot 16.30 uur

Dolfijnen (7-11 jaar) zijn een heel jong stel bij Scouting. Pas in 1992 in het leven geroepen, spelen zij het welpenspel op het water. Leren varen, maar vooral veel leuke en spannende dingen doen op het water...

- ☺ De dolfijnen van de Geuzen spelen op het troephuis de Haven (achter het Elektrum)
- ☺ De tijden van de opkomst zijn: zaterdag van 09.30 tot 12.00 uur

Scouts (11-14 jaar) is de verzamelnaam van de padvindsters/gidsen, verkenners, zeeverkenners en luchtverkenners. Bij de Geuzen zijn verkenners en zeeverkenners actief.



Waterscouts : van 11-17 jaar

Verkenneren werken in een troep, bestaande uit patrouilles. Zij hebben een hopman als leiding en hebben een programma "op het droge". Zeeverkenneren varen veel. Zij werken in een wacht, bestaande uit bakken. Hun leiding is de schipper.

Bij de scouts staan de activiteiten met de vaardigheden die daarvoor nodig zijn centraal. Het scoutsprogramma heeft geen centraal thema, maar er kan uitstekend met thema's worden gewerkt. De activiteiten zijn verdeeld in veertien activiteitengebieden. Op initiatief van de leiding maakt de troepraad/wachtraad afwisselende en avontuurlijke programma's. Leidinggevende capaciteiten van scouts en leiding worden op de proef gesteld.

- ☺ De landverkenneren van de Geuzen werken op het troepphuis de Rotsblokken
- ☺ De tijden van de opkomst zijn: zaterdag van 14.30 tot 17.30

- ☺ De zeeverkenneren van de Geuzen werken op het troepphuis de Haven
- ☺ De tijden van de opkomst zijn:

+ skipper's
Explorers worden aan de "landkant" rowans genoemd en aan de "waterkant" matrozen van de wilde vaart. Zij vallen in de leeftijdscategorie 14 tot 17 jaar. De bedoeling is, dat zij zelf het programma samenstellen, de leiding begeleid en controleert slechts. Door Scouting Nederland zijn veel avontuurlijke opzetjes gemaakt voor een spannend programma.

*geen matrozen
zijn waterscouts*

- ☺ Er zijn op dit moment geen Explorers bij de Geuzen

Jongerentak (aan de landkant stam en aan de waterkant loodsen genoemd) is gericht op het zelfstandig uitvoeren van programma's en het overdragen van kennis en ervaring aan jongeren (stamleden, Explorers en scouts). Eventueel kunnen jongerentakkers daarbij de hulp invoepen van een stamadviseur. De jongerentak heeft een eigen bestuur, met een voorzitter, een stamcorrespondent en de penningmeester. Dit bestuur wordt gekozen door alle leden van de stam.



- ☺ De Geuzen hebben een Stam en Loodsen. De stam zetelt op het troepphuis de Rotsblokken, de loodsen op het troepphuis de Haven.
- ☺ Dat is iedere zaterdagavond.....

Gehandicapten

Een aparte stichting, maar wel aangesloten bij de Geuzen, is de **ZABEDO**. Dit is een scoutinggroep voor gehandicapte meisjes.

- ☺ Zij spelen eens in de twee weken, op de Rotsblokken,
- ☺ op donderdagavond van ... tot 20.00 uur.

3. Situatie in November 1996

Er is veel gebeurd in 1996. Ten eerste bestonden de Geuzen vijftig jaar. Dit is gevierd met een reünie, waar veel oud-leden zich lieten zien en bleek, dat de Geuzen bij veel mensen nog leeft, ook al zijn ze weg. Er heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden, die niet geheel zonder slag of stoot verlopen is. Maar we hebben nu wel een geheel nieuw, en enthousiast bestuur. Het aantal leden per speltak is eigenlijk te laag, en daarom het totaal aantal leden ook. Op het gebied van groot onderhoud aan de gebouwen, is zowel op de haven als op de Rotsblokken achterstand. De achterstand op de haven is heel groot. Het contact met onze Engelse zustergroep is beperkt. Het "Geusje", ons clubblad heeft al een tijd geen daglicht meer gezien, de samenwerking tussen de "landkant" en de "waterkant" verloopt vaak stroef.....

Het is zo langzamerhand duidelijk aan het worden, dat er bij de Geuzen een groot aantal klussen ligt, die op lange of korte termijn moeten worden aangepakt. Het nieuwe bestuur zal hier het voortouw in nemen. Maar dat betekent, dat er op dit moment aan van alles behoefte is, maar vooral aan mensen: leden, om het spel aantrekkelijker te maken en een gezonde doorgroei mogelijk te maken, en "klussers" voor zaken als PR, Geusje, Schilderen, etc....Hoe dan ook, we moeten er samen de schouders onder zetten!

Het is niet de bedoeling, hier de stand van zaken per speltak toe te lichten. Toch kort enige opmerkingen: De stammen (Loodsenstam en Wontollastam) zijn op dit moment goed gevuld. Zij hebben daarom veel ervaring, en mogelijkheden veel te betekenen voor de groep.

De ZABEDO heeft niet zozeer over leden te klagen. Wel kost het door gebrek aan leiding vaak moeite om iets leuks te doen. De leden van de Geuzen en de leden van ZABEDO zien elkaar veel te weinig....

De welpen en scouts zijn in een opbouwfase. Beide hebben een enthousiast leidingteam, dat fanatiek probeert nieuwe leden te krijgen.

De dolfijnen, zeeverkenner en Loodsenstam zitten redelijk tot goed in hun leden. Zij kampen echter met een gebrek aan onderkomen. Gelukkig zetten ze zelf de schouders eronder en proberen de haven op te knappen. Als zij soms hulp nodig hebben van de landkant.....

Het bestuur is nieuw, maar enthousiast, en begint langzaam door te krijgen, hoe de Geuzen in elkaar zit!

4. Voornemens 1997

De groepsraad heeft in het najaar 1996 uitvoerig over het beleid van 1997 en volgende jaren gesproken. Uit de hoeveelheid van onderwerpen zijn een aantal speerpunten naar boven gekomen. Met speerpunten bedoelen we: onderwerpen, waaraan we in het jaar 1997 bijzondere aandacht willen besteden. Het zijn met andere woorden de belangrijkste doelstellingen voor de groep voor 1997, die we met elkaar willen bereiken. Onze goede voornemens voor 1997, zo je wilt.

Wat waren deze speerpunten ook al weer? Hierna volgt een beschrijving. Maar daarmee zijn we er nog niet. Het zijn immers geen dode letters, maar doelen die we willen bereiken. Er wordt dus de nodige actie verwacht. Daarom worden bij ieder speerpunt (mogelijke) acties vermeld om deze doelstellingen te realiseren.

4.1 Nieuwe leden werven en de bestaande leden houden

Om het spel van scouting in de volle breedte en in al zijn leuke facetten te kunnen spelen, is een bepaald aantal minimum leden per speltak een vereiste. Hoewel dat per speltak kan verschillen, kun je denken aan een streefminimum van om en nabij 15 leden per speltak. Let wel: dat is een minimum. De huidige omvang van een aantal speltakken baart zorgen, bijvoorbeeld de welpen en de scouts. Maar ook als je eigen speltak 15 of meer leden heeft is dat geen reden om op je rotsblok te rusten of je in een veilige haven te wanen. Alleen al door natuurlijk verloop kun je binnen de kortste keren weer terug bij af zijn.

Een tweede, en misschien nog wel belangrijkere, reden om leden te werven is om zoveel als mogelijk kinderen en jongeren met ons spel kennis te laten maken. We vinden scouting immers zo'n fantastische club?

Hoe kunnen we dat bereiken?

- We kunnen denken aan een aantal specifieke wervingsacties. De speldag van oktober 1996 was daar een geslaagd voorbeeld van. Ook in 1997 zal er een dergelijke actie op touw worden gezet. Deze keer door de land- en watertak gezamenlijk.
- We moeten ook adverteren met ons produkt door met regelmaat de publiciteit te zoeken. In 1997 zal daarom bij een aantal activiteiten de plaatselijke pers benaderd worden om het een en ander te publiceren.
- Tenslotte realiseren we ons, dat de beste manier om leden te werven en vooral te houden is het aanbieden van een avontuurlijk en afwisselend programma. Want enthousiaste leden kiezen niet voor de voetbalclub maar voor scouting! Om een dergelijk spel aan te kunnen bieden is een goede planning noodzaak. Daarnaast kan gedacht worden aan het werken met thema's.

4.2 Samenwerking Rotsblokken en haven

Onze groep is gezegend met zowel een watertak als een landtak. En iedere tak heeft zo zijn eigen karakter. Maar de eerlijkheid gebiedt te vermelden, dat die twee karakters in het nabije verleden nog wel eens botsten. En dat, terwijl we uiteindelijk voor hetzelfde doel staan. En dat gezamenlijke doel vraagt om een gezamenlijke aanpak. Samenwerking dus! Gelukkig realiseren we ons dat ook, vandaar dat een betere samenwerking tussen de Rotsblokken en de haven in 1997 een speerpunt is.

Om dat doel te bereiken hebben we ons voor dit jaar de volgende acties voorgenomen:

- De scouts organiseren een specifieke landactiviteit voor de zeeverkenners;
- De zeeverkenners organiseren een specifieke wateractiviteit voor de scouts;
- De dolfijnen en de welpen draaien een gezamenlijke activiteit;
- De stam en de loodsen draaien een gezamenlijke activiteit;
- De valide leden organiseren in samenwerking met de Zabedo-leiding een activiteit voor deze speltak;
- Alle leiding en bestuursleden houden een gezamenlijke gezellige activiteit.

*Boudin Bouw
St. Joris
boekenkast -
markt. Jan*

4.3 Public relations

Hierboven is al aangegeven dat om leden te werven en te houden, de publiciteit niet geschuwd zal worden. Om het zoeken van deze publiciteit op een goede manier gestalte te kunnen geven, is een tussenpersoon in de vorm van een enthousiaste pr-man of -vrouw noodzakelijk. Helaas is deze plaats nog vacant. Daarop willen we actie ondernemen. In concreto betekent dit, dat we in 1997 zullen proberen deze vacature op te vullen.

4.4 Training

Iedere speltak valt of staat bij een goede leiding. Maar een goede leider of leidster wordt je niet zomaar. En dat, terwijl je als leiding wel een grote verantwoordelijkheid op je neemt: je werkt immers met kinderen! Vandaar dat een goede training noodzakelijk is. Het geeft, naast ieders persoonlijke capaciteiten, de noodzakelijke bagage om het spel op een goede en verantwoorde manier te kunnen leiden. Het is eigenlijk vanzelfsprekend dat training ook in 1997 een speerpunt is. In de groepsraad van september 1996 is een tweejaarsplan opgesteld voor deelname aan de standaard-trainingen (basiscursus, speltakverhuizerscursus, kamp- en kampeercursus). Deze afspraken staan verderop in dit beleidsplan vermeld. Daarnaast is er nog een heel scala van meer specifieke vaardigheden die door middel van een training kunnen worden ondersteund. Het is het de eigen verantwoordelijkheid van de leiding, om bij behoefte aan een specifieke training, deze behoefte bij het bestuur kenbaar te maken.



In dit jaar staan naast het genoemde plan de volgende trainingsactiviteiten op stapel:

- Van iedere speltak neemt tenminste een leider of leidster deel aan een cursus EHBO;
- Het bestuur inventariseert de concrete trainingsbehoeften en stelt een plan van aanpak op.

4.5 Onderhoud

Het grote onderhoud van de accommodaties is een taak van de stichting. Dat neemt niet weg, dat de groepsraad zich zorgen maakt over met name het achterstallige onderhoud van de opstallen aan de haven. Mede daarom is het onderhoud een speerpunt voor het komende jaar.

Deze zorg is inmiddels bij de stichting aangekaart. Maar het is duidelijk, dat ook voor de stafleden waar mogelijk hierin een actieve rol is weggelegd. Vele handen maken immers licht werk?

4.6 Communicatie

Communicatie is de olie in het raderwerk van de Geuzen. Een gebrekkige of verkeerde communicatie verhindert de onderlinge samenwerking en belet ons de gestelde doelen te behalen. Een goede communicatie is daarom noodzaak.

Voorwaarde voor een goede communicatie is, dat we bereid zijn informatie met elkaar te delen en eventuele knelpunten in de onderlinge relatie in een open sfeer aan de orde stellen. Naar elkaar (willen) luisteren is daarbij minstens zo belangrijk.

Om de communicatie binnen onze groep te bevorderen ontplooiën we in het komende jaar tenminste de volgende activiteiten:

- Er wordt een activiteitenkalender voor de gehele groep opgezet, waarop iedere speltak haar bijzondere activiteiten weer kan geven;
- Het groepsbestuur en het stichtingsbestuur maken in onderling overleg helder waar ieders taken liggen. Ook worden afspraken gemaakt over de wijze waarop de onderlinge communicatie kan worden verbeterd;
- De agenda's en de verslagen van de groepsraad zullen tijdig worden verspreid;
- De speltakken houden elkaar en het groepsbestuur op de hoogte van bijzondere activiteiten;
- Tijdens iedere groepsraad zal bij toerbeurt een speltak zich presenteren aan de rest van de groep;
- Al deze actiepunten zijn in verkorte vorm opgenomen in een actiepuntenlijst, die als bijlage bij dit beleidsplan is gevoegd. Deze actiepuntenlijst zal iedere groepsraad een agendapunt vormen.



5. Voornemens lange termijn

Het beleid van de Geuzen vindt geen einde op 31 december 1997. Ook voor de jaren daarna gelden een aantal aandachtspunten. Deze aandachtspunten voor de wat langere termijn moeten we zien als een rode draad, als een soort leidraad. De speerpunten voor 1997 zijn daar als het ware een afgeleide van.

In de eerste plaats willen we dat scouting een spannende, maar ook zinnige vrije tijdsbesteding is en blijft voor jeugdleden en stafleden. Dat betekent dat we vooral een actief en avontuurlijk programma willen bieden.

Maar daarbij spelen belangrijke rol. We hebben bevorderen dan wel juist een plekje heeft voor op welke grond is dan ook mag evenmin een drempel en ongewenste intimiteiten.



scoutingwaarden als zorg voor je omgeving een daarom aandacht voor een aantal zaken die we willen willen bestrijden. Zo willen we bevorderen dat scouting iedereen, ongeacht afkomst, religie enz. Discriminatie volslagen uit den boze! Iemands financiële draagkracht zijn. We zijn alert op onderwerpen als alcoholmisbruik We willen deze zaken ook bespreekbaar maken.

We realiseren ons dat we daarbij zelf het goede voorbeeld moeten geven.

Trainingen zullen de komende jaren een aandachtspunt blijven. Daarnaast blijft het onderhoud aan de accommodaties een punt van voortdurende zorg.

Bovenal willen we ook de komende jaren als één groep scouting beleven. Vandaar dat we onze aandacht ook vooral richten op het bevorderen van een goede en plezierige samenwerking. Communicatie is daarbij een vereiste.

6. Trainingsplan

Er is op dit moment sprake van een trainingsachterstand bij de kaderleden van de Geuzen. We hebben afgesproken, de komende twee a drie jaar te proberen die achterstand in te lopen. Daarom hebben we voor de jaren 1996 en 1997 alvast namen van mensen gepland, die naar start-/programmatraining, kamptraining of speltakverhuizerstraining kunnen gaan. Doel is per speltak geleidelijk de trainingen op te laten lopen.

In het schema hieronder is de planning voor de start-/programmatraining, kamptraining of speltakverhuizerstraining aangegeven. Hier staan dus niet de talloze vervolgotrainingen in, die bij scouting mogelijk zijn. In de groepsraad van oktober 1996 is bijvoorbeeld een EHBO-training voor alle kaderleden afgesproken.

	1996	1997
Start/programmatraining	Jessica Bulder Joris Nieuwint Evert Craanen	Isabelle Heij Zeeverkenner
Kamptraining	Ronald van de Stam	Vincent Demmink
Speltakverhuizerstraining	Jeroen Boekhorst Ronald van de Stam	Jeroen Boekhorst Vincent Demmink

7. Onderhoudsplan / spelmateriaal

Het onderhoud van onze accommodaties is een taak van het stichtingsbestuur. Deze heeft zich voorgenomen dit jaar een onderhoudsplan voor alle accommodaties te presenteren. Onderhoud vindt dan ook plaats na overleg met het stichtingsbestuur.

Daarnaast beschikt de groep over een uitgebreide hoeveelheid spelmateriaal. Dat varieert van kleurpotloden tot boten en kampeermateriaal. Daarin hebben de speltakken een eigen verantwoordelijkheid. Vanzelfsprekend moeten we zuinig zijn op het beschikbare materiaal en er op een verantwoorde manier mee omgaan. Daarnaast is het van belang, dat het aanwezige duurdere materiaal in kaart wordt gebracht en er waar nodig onderhoud op

Beleidsplan de Geuzen 1996/1997



wordt gepleegd. Daarbij wordt ^{stichting} in de eerste plaats gedacht aan het kampeermateriaal. Het onderhoud en de zorg voor de boten is een verantwoordelijkheid van de leiding van de waterspeltakken. ^{+ loodsen}

organisatie van onderhoud *geregeld door*

